



Lape Uusimaa Yhdessä olemme enemmän

30.8.2018

Raasepori

Paikallinen kehittämistyö muutosohjelman aikana: Raaseporissa on hankeaikana keskitytty toimintakulttuurin muutostyöhön, perhekeskuksen kehittämiseen ja varhaiskasvatuksen ja koulun välillä tehtävään yhteistyöhön, sekä varhaiskasvatuksen ja koulun hyvinvointityön kehittämiseen.

ToMun keskeiset teemat: Kaupungin Unicefin myöntämän lapsiystävällisen kunnan toimintamallin edelleen kehittäminen mm. tavoitteella tuoda lapsivaikutusten arviointi virkamiestason ja poliittiseen päätöksentekoon, sekä lapsiasiamiestoiminta aloittain.

PeKen keskeiset saavutukset: Raaseporilainen perhekeskusmalli on otettu käyttöön, samoin kuin omat toimipisteet perhekeskukselle, yhteistyötä yhdistysten ja järjestöjen kanssa kehitetty mm. eroauttamisessa, De otroliga åren- vanhempainryhmillä ja myös matalan kynnyksen palveluja on kehitetty esim. varhaiskasvatuksen ja perhekeskuksen välisen yhteistyömallin avulla.

VarKon keskeiset teemat: Kaupungin kouluille on luotu yhtenäinen koulukohtaisen oppilashuoltoryhmän toimintamalli. Lisäksi työn alla edelleen on lapsiperheiden palvelukartan kehittäminen.

Yleistä: Yhteistyö yhdistysten, järjestöjen ja seurakunnan kanssa on muodostunut luontevaksi osaksi kaupungin lapsiperhepalveluita. Erityisesti Barnavårdsföreningen i Finland ja MLL ovat kehittäneet palveluja kaupungin alueella yhdessä PeKen kanssa.

1. Paikallinen kehittämistyö muutosohjelman jälkeen:

- Teemme kehittämistyötä saadaksemme jatkaa Unicefin lapsiystävällisenä kuntana edelleen.
- Lapsiasiamies-ajattelutavan/konkretian kehittäminen ja käytäntöön juurruttaminen.
- Erityis- ja vaativan tason palvelut monialaisena yhteistyönä ovat vahvasti nousseet tarpeellisen kehittämisen kohteeksi.
- Kaksikielisten palveluiden kehittäminen edelleen erityisesti mahdollisten SOTE-muutosten mukanaan tuomista haasteista riippuen.
- Perhekeskuksen monikulttuuristen palveluiden kehittäminen.

2. Linkittyminen maakunnalliseen kehittämistyöhön muutosohjelman aikana:

- Kaksikielisten palveluiden suhteen olemme osallistuneet PKS:n ruotsinkielisten palveluiden kehittämisryhmään ja sitä kautta koettaneet osaltamme saada ideoita omaan kaksikielisten palveluiden kehittämiseemme.
- ToMu-ryhmän työ on pääasiassa perustunut maakunnalliseen yhteistyöhön.

3. Kokeilusta pysyväksi käytännöksi:

- Ihmeelliset vuodet – De otroliga åren- perheryhmät jatkavat toimintaansa.

- Koulukohtaisen oppilashuoltoryhmän toimintamallin käyttö.
- Stödgrupp för barn som upplevt skillsmässa- toiminta jatkuu.

4. Alueelle juurrutettavat kokeilut muista kunnista:

5. Sidonnaisuudet maakunnalliseen kehittämistyöhön muutosohjelman päätyttyä:

6. Muutosohjelman aikana syntyneet rakenteelliset muutokset:

- Perhekeskustyön organisointi sosiaalihuollon hallintoon ja yhden yksikönpäällikön alaisuuteen. Perhekeskuksella on oma lähiesimies.
- Yhteistyömalli perhekeskuksen ja varhaiskasvatuksen välillä on saanut toimivan rakenteen.
- Yhteistyö erilaisten yhdistysten ja järjestöjen kanssa jossain määrin vakiintunut.

Yhteenveto

2018	2019	2022	2025	2030
	Huomio perhekeskuksen henkilöstö resurssointiin.	Monitoimijainen henkilökunta vakiintunut perhekeskukseen.		Raasepori edelleen Unicefin lapsiystävällinen kunta.
	Monitoimijaisuuden edelleen kehittäminen.	Toimiva sähköinen neuvojen, tuen ja konsultoinnin palvelujärjestelmä asukkaiden käytössä.		
	Lapsiasiamiestoiminta löytänyt muotonsa.	Lapsiasiamiestoiminta vakiintunut.		
	Lapsiperheiden palvelukartta valmis.			