

Ketterän kokeilun nimi: Varhaiskasvatuksen yhteisöllinen hyvinvointityö, **Kokeilun toteutusalue (maantieteellinen):** Porvoo

Kokeilun ajanjakso: kevät 2018

Päivämäärä: 21.8.2017 Versio: 1

Tulokortin on laatinut: Jaana Häkkinen,

Lyhyt kuvaus kokeilun tarpeen havaitsemisesta ja historiasta: Oppilas- ja opiskelijahuoltolain uudistus toi yhteisöllisen oppilashuollon esiopetukseen, johon rakenteet ja toimintamallit on jo luotu. Esiopetus kuitenkin järjestetään päiväkodeissa, jolloin yhteiseen toimintakulttuuriin ja hyvinvointiin liittyviä asioita pitäisi arvioida ja käsitellä sekä kehittää koko yksikössä. Lisäksi lasten ja huoltajien osallisuus tähän ei ole ollut organisoitua.

Asia jota kokeilulla halutaan muuttaa	Nykytila	Tavoitetila	lhannetila	Toimenpiteet	Arviointi Mittari/Seurantatapa	Tarkastelupiste ja vastuhenkilö(t)
Varhaiskasvatusyksikön yhteisöllisen hyvinvointityön ja sitä tukevan toimintakulttuurin kehittäminen ja edistäminen	Yhteisölliselle hyvinvointityölle ei ole varhaiskasvatuksessa yhteistä rakennetta tai toimintamallia, ainoastaan esiopetuksen yhteisöllinen oppilashuolto toteutuu tällä hetkellä.	Jokaisessa varhaiskasvatuksen yksikössä kokoontuu väh. 2vkr toimintakaudessa yhteisöllinen hyvinvointiryhmä, joka arvioi, suunnittelee ja kehittää yksikön hyvinvointia tukevaa toimintakulttuuria. Lasten, huoltajien ja henkilöstön osallisuuden vahvistaminen.	Yhteisöllinen hyvinvointiryhmä toimii monialaisesti ja edistää yksikön hyvinvointia tukevaa toimintakulttuuria, esim. lasten osallisuutta lisäävästi, vuorovaikutus- ja kasvatusilmapiirin kehittymisenä	Pilotoidaan keväällä 2018 2-3 yksikössä. Jokaiseen yksikköön muodostetaan yhteisöllinen hyvinvointiryhmä toimintakauden 2018-2019 alusta. Edustajat: henkilöstö (vk+esiopetus), huoltaja, esimies, vastuuterveystoimittaja ja, esiopetuksen kuraattori/psykologi (esiopetusyksiköt), lapset, keltaisessa osastossa aikataulun ja ohjeistuksen laatiminen ryhmälle	<ul style="list-style-type: none"> • yksikön ja esiopetuksen toimintasuunnitelma ja –kertomus • Yksikön toimintamallien ja suunnitelmien toteutumisen arviointi ja kehittäminen mm.: - Kiusaamisen ehkäisyn ja siihen puuttumisen toimintamalli + seuranta - Yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma - Turvallisuus- ja pelastussuunnitelma 	11/2017 toiminnan valmistelu, rakenteesta sopiminen yhteistyötahojen kanssa ja pilottiyksiköiden esimiesten kanssa/Jaana Häkkinen huhtikuu 2018 pilottiyksikön esimies/hyvinvointiryhmä/Jaana Häkkinen

