

Luottamus ja johtamisen monimuotoiset kasvot

Uudenmaan integraatiokummien tapaaminen

Satu Kaski, PsT

Työ- ja organisaatiopsykologi, Coach, PCC



CLEAR MIND

Sisältöteemat

Johtajuus ja sen monimuotoisuus

Luottamus

Keskustelua



CLEAR MIND

JOHTAJUUS

TIEDOSTETTU

OIKEUDENMUKAISUUS

INNOVATIIVISUUS

ITSENSÄJOHTAMINEN

KUUNTELEMINEN

VALTA

AIKA



Itsensäjohtaminen



1. Suunnittelu taidot

- Ajankäyttö
- Töiden ja tehtävien suunnittelu ja priorisointi

2. Tietoisuus ja läsnäolotaidot

- Pysähtyminen ja läsnäolo tekemisessä ja kohtaamisessa

3. Ongelmien ratkaisutaidot

- Tunnistaminen, määrittely ja ratkaisu

4. Oleellisten pääomien johtaminen

- Muun muassa osaaminen, oman suorituksen johtaminen, työelämätaidot ja arvot

5. Itsestä huolehtimisen taidot ja hyvinvointi

- Palautuminen, liikunta, ruokailutottumukset
- Oman hyvinvoinnin eväät

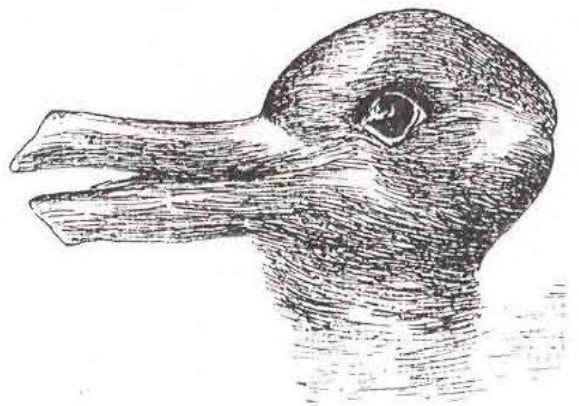
6. Itsesäätely



**Kokeva minä
Pohtiva, ajatteleva minä
Havainnoiva minä**

”totutut vastaukset”

Havainnot ja tulkinnat



Teoria päättää, mitä havaitaan (Einstein)
Teoria päättää, miten tulkitsen havaintoni (Kaski)

Kohtaaminen luottamuksen pohjalla

- ▶ Halu ymmärtää toista
- ▶ Pyrkimys osoittaa se
- ▶ Teot puhuvat puolestaan
- ▶ Avoimuus vahvistuu

Riittävän monta onnistunutta toistoa rakentaa hyvän pohjan luottamukselle



CLEAR MIND

Luottamuksen eri puolet

Oma itse ja kokemukset - suhtautuminen muihin - yhteisötaso

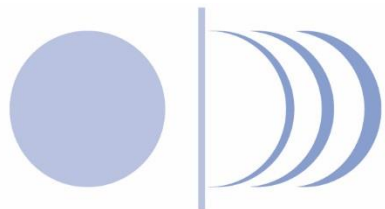


Keskustelua

Mielipiteet

Kysymykset

Mahdolliset vasta argumentit



CLEAR MIND



CLEAR MIND

Kiitos!

Satu Kaski
Clear mind Oy
Arkadiankatu 21 a 10
00100 Helsinki
www.clearmind.fi
satu.kaski@clearmind.fi
Gsm. +358 505904235